



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ



Новые подходы при осуществлении контрольной деятельности

Смирнов Денис Александрович

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в г. Санкт-Петербурге



Какая деятельность ведется инспекцией в период ограничения надзора



Расследование несчастных случаев, в том числе с работниками по договорам ГПХ



Рассмотрение обращений граждан по алгоритму, утвержденному Рострудом



Проведение плановых проверок



Профилактические мероприятия (в том числе визиты)



Приём граждан, в том числе в выходные дни



Взаимодействие с вузами



Работа, проводимая Инспекцией по рассмотрению обращений граждан в соответствии с алгоритмом, разработанным Рострудом



Поступление обращения гражданина



Взаимодействие с заявителем



Взаимодействие с работодателем



Профилактическая работа с работодателем в целях устранения нарушений



Устранение нарушений



Ответ заявителю



Согласование проверки с прокуратурой



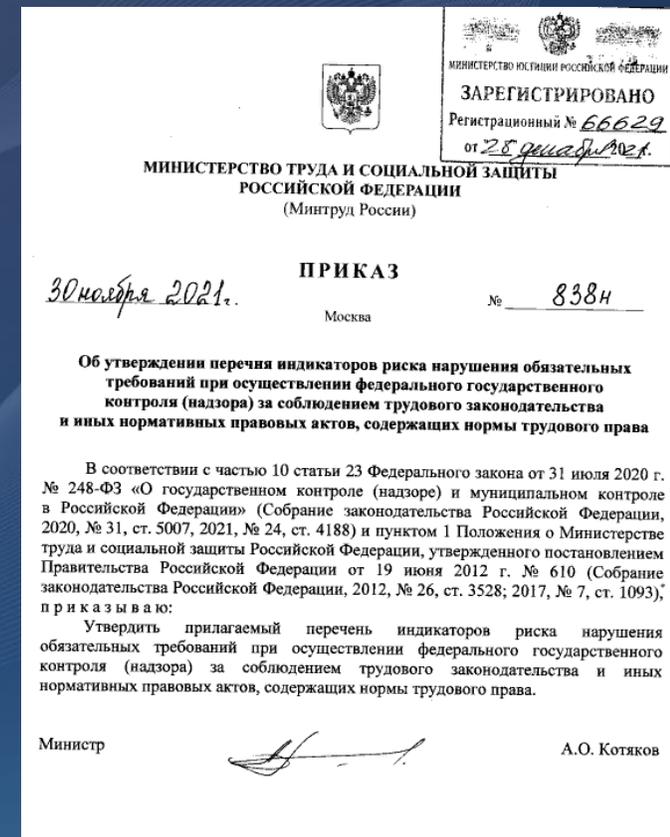
6 индикаторов риска, при установлении которых проводятся внеплановые проверки с согласованием прокуратуры



Принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству.

Проведение 2 и более раз в течение 6 месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток.

Увеличение количества НС на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к АППГ.



6 индикаторов риска, при установлении которых проводятся внеплановые проверки с согласованием прокуратуры

Отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица, сведения о котором внесены ЕГРЮЛ более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо является страхователем в СФР и представляет информацию о 50 и более работников, или наличие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица более 5 лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

Отсутствие кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

Среднее значение зарплаты работника ниже МРОТ при соотношении размера фонда оплаты труда и количества работников у одного работодателя за квартал.*

*Искл.: случаи выхода работника в отпуск за свой счет; отстранение работника от работы без сохранения заработной платы; установление работнику сокращенной продолжительности рабочего времени; сокращение тарифной ставки, оклада работника.



4.

5.

6.



Нововведения в трудовом законодательстве



С 1 января 2024 года у работников появилась возможность, находясь в отпуске по уходу за ребёнком, работать полное рабочее время с сохранением пособия

С 1 сентября вступит в силу новая методика спецоценки условий труда на рабочих местах

Повышение МРОТ, и федерального (до 19 242 руб/мес), и регионального (до 25 000руб/мес)



Telegram



Инспекция труда СЗФО



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

www.git78.rostrud.gov.ru