



**ЕДИНЫЙ  
ЦЕНТР  
ТРУДА**

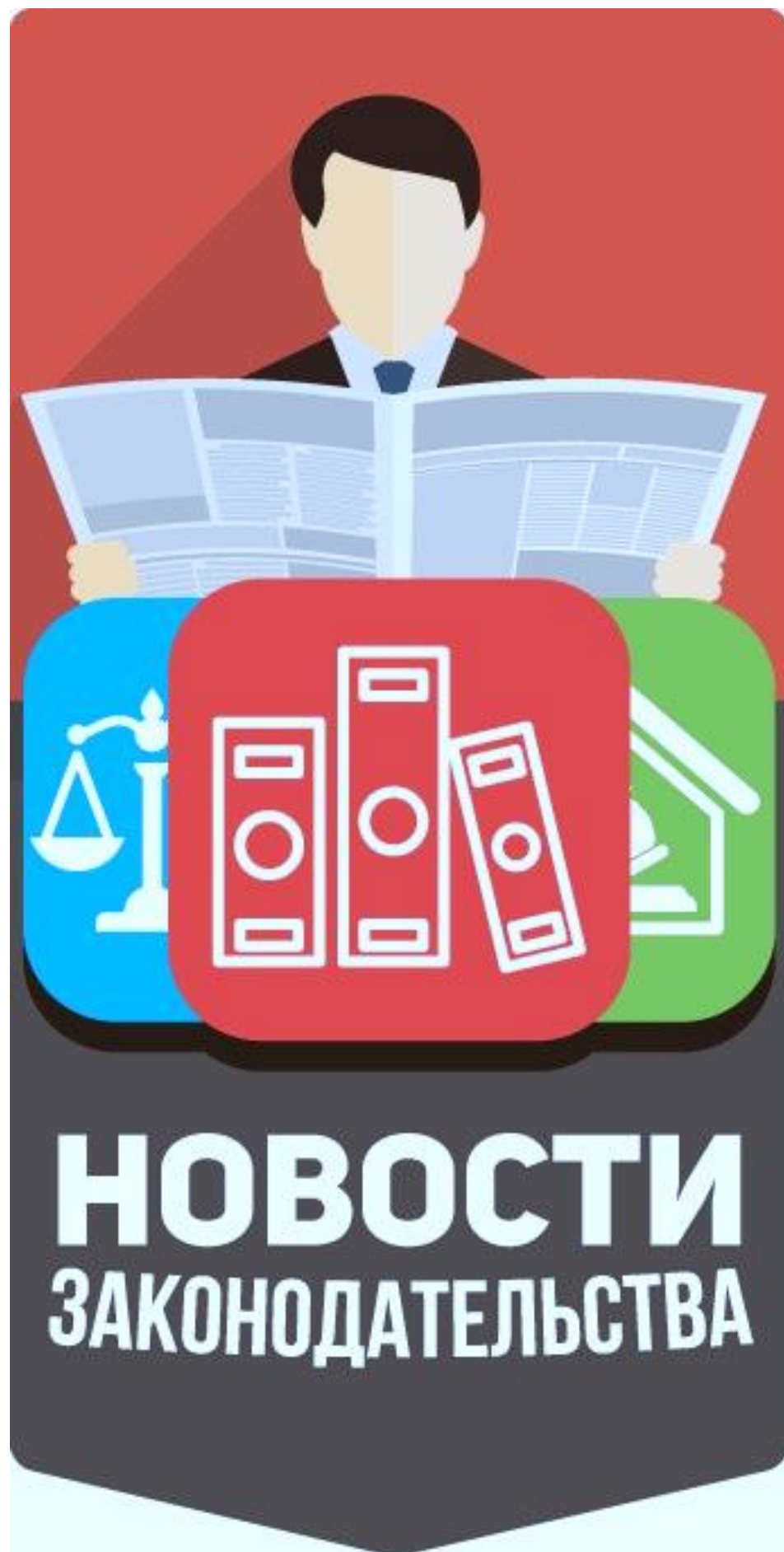
**Изменения в законодательстве с 01.09.2023**

# **Переход на Единые типовые нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты**



**РЕДНОВ ПЛАТОН СЕМЕНОВИЧ**  
РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ,  
**01.09.2023**



## **ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ от 29.10.2021 № 766н**

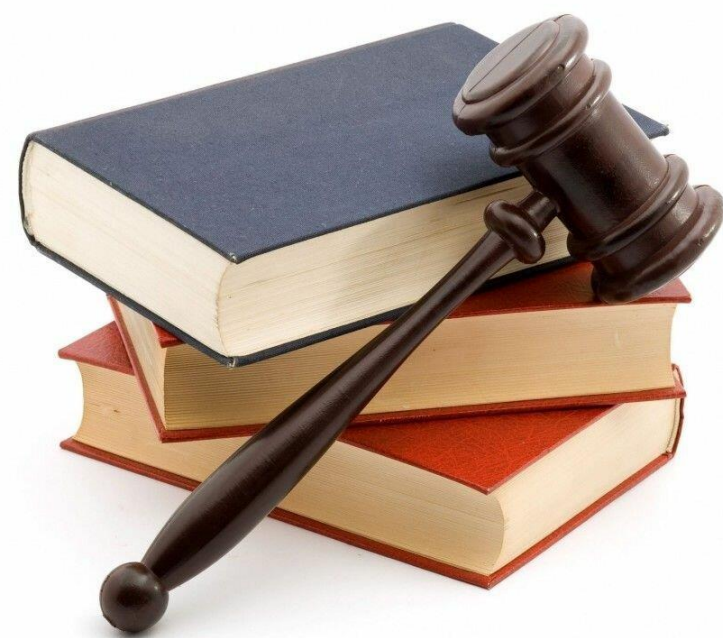
«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»

## **ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ от 29.10.2021 № 767н**

«Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

“

С 1 сентября 2023 года начинают **действовать Единые типовые нормы (ЕТН)** выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих средств.



В марте 2022 года в силу вступила новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда», в которой сформирована основа для реализации нового подхода в подборе и обеспечении работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и дерматологическими средствами индивидуальной защиты (ДСИЗ) на основе оценки профессиональных рисков (ОПР).

“

Согласно статье 221 ТК РФ СИЗ необходимо выдавать сотрудникам, чья работа:

- **связана с вредными и (или) опасными факторами производственной среды;**
- **происходит в особых температурных условиях;**
- **связана с загрязнением.**

“

Статьей 221 ТК РФ устанавливается новый подход к порядку обеспечения работников СИЗ. Введено понятие единых типовых норм (ЕТН) выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом:

- **результатов специальной оценки условий труда (СОУТ);**
- **результатов оценки профессиональных рисков (ОПР) для определенного рабочего места;**
- **мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии).**

# ДЛЯ ЧЕГО НУЖЕН ПЕРЕХОД НА ЕТН?

У ТОН можно выделить 2 основных недостатка:

С одной стороны, **недостаточность** — ТОН могут не учитывать специфику деятельности работников в конкретных условиях;

С другой стороны, **избыточность** — в перечне СИЗ могла быть продукция, которая не связана с тем, что непосредственно делает человек на конкретном рабочем месте, поэтому абсолютно ему не нужна

# ОСОБЕННОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПО ЕТН

Новые требования	Новые обязанности	Новые формы
При обеспечении СИЗ и смывающими средствами учитывать результаты СОУТ и ОПР	Работодателю необходимо разработать локальный нормативный акт (ЛНА), который должен включать в себя подбор СИЗ в соответствии с имеющимися рисками и опасностями на конкретном рабочем месте	Выдачу дежурных СИЗ необходимо фиксировать в карточке учета выдачи дежурных СИЗ. Установлена рекомендуемая форма карточки учета выдачи дежурных СИЗ, где необходимо фиксировать выдачу дежурных СИЗ
Установлен запрет на продление сроков эксплуатации СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации, за исключением СИЗ, предназначенных для использования инженерно-техническими работниками (ИТР)	Необходимо установить порядок списания СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации	Утверждена рекомендуемая форма Норм выдачи СИЗ, которые работодатель утверждает ЛНА
		Изменены форма и поля личной карточки учета выданных работникам СИЗ и ДСИЗ

# ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД ОТ ТОН К ЕТН



В соответствии с требованиями приказа Минтруда России № 766н и приказа Минтруда России № 767н работодатель имеет право перейти от ТОН к ЕТН начиная **с 1 сентября 2023 года**, но окончательный запрет на использование ТОН установлен **с 1 января 2025 года**.

Период **с 1 сентября 2023 по 31 декабря 2024 года** определен как переходный.

В этот период работодатель самостоятельно определяет дату перехода обеспечения СИЗ работников от ТОН к ЕТН, в зависимости от готовности



только ТОН  
до 31.08.2023



ТОН или ЕТН  
01.09.2023 – 31.12.2024



только ЕТН  
с 01.01.2025



При использовании ТОН необходимо убедиться в том, что условия труда работника не ухудшились

# ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ЕТН



В соответствии с п.1 ст. 17 «Проведение внеплановой специальной оценки условий труда» Федерального закона от 28.12.2013 № 426 "О специальной оценке условий труда".

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

5. **Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников**



При переходе на ЕТН, и изменении (замене) перечня СИЗ на рабочих местах, которые требуют обеспечения сотрудников СИЗ **в течении 6 месяцев** необходимо провести внеплановую СОУТ



# ВЗАИМОСВЯЗЬ ОПР И НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ



Оценка рисков помогает снизить вероятность возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте, а также выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принять в первую очередь



Оценка профессиональных рисков стала обязательной с 2022 года каждый работодатель обязан ее провести в своей компании



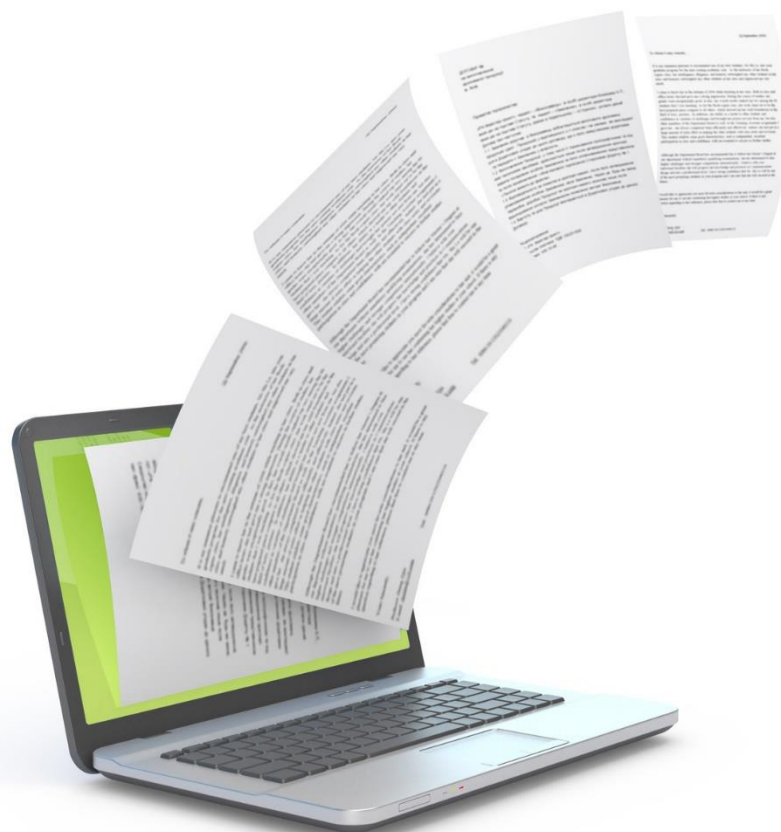
# ПОДБОР СИЗ И РАЗРАБОТКА НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ



Согласно Правилам, Нормы разрабатываются работодателем на основе ЕТН с учетом результатов СОУТ и ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ

## Нормы должны содержать конкретную информацию о:

- классе(ах) защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ);
- эксплуатационных уровнях защиты (если это предусмотрено для данного типа СИЗ);
- особенностях конструкции, комплектности, планируемых к выдаче СИЗ.



## Область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ должны по уровню защиты соответствовать:

- уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных СОУТ и ОПР;
- характеру воздействия опасностей;
- выполняемой работе;
- продолжительности работы;
- индивидуальным особенностям работника;
- совместимости с другими используемыми СИЗ.



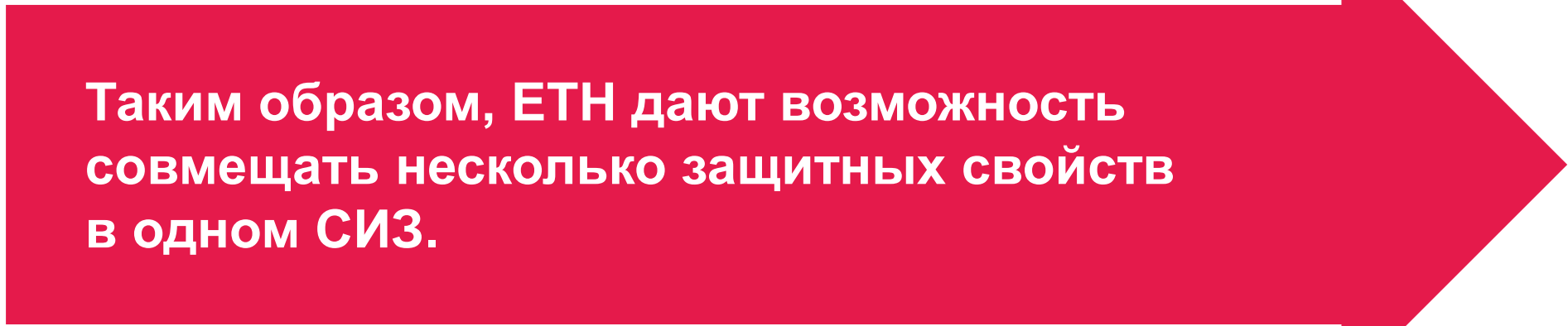
**Классы защиты СИЗ определены в ГОСТах и есть не у каждого СИЗ!**

# ПОДБОР СИЗ И РАЗРАБОТКА НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ



Работодатель в соответствии с Правилами (Глава X, пп. 54-55) имеет право заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий совмещенную защиту, которая по своим свойствам равноценна или превосходит защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам СОУТ и ОПР в случае, если это подтверждается эксплуатационной документацией изготовителя на соответствующие СИЗ с совмещенной защитой.

**Данная информация о замене СИЗ отражается в Нормах!**



Таким образом, ЕТН дают возможность совмещать несколько защитных свойств в одном СИЗ.



Чтобы подтвердить то, что новый обеспечивает равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей запросите подтверждение у поставщика СИЗ!

# ДЕЖУРНЫЕ СИЗ



**Дежурные средства индивидуальной защиты** — это спецодежда, спецобувь, защитные каски и другие СИЗ, которые закрепляют не за отдельными сотрудниками, а за определёнными рабочими местами или объектами и передают от одной смены к другой. Иными словами, сотрудник, заступая на смену, получает комплект защитных средств, необходимых ему для безопасного выполнения работы, а в конце смены — сдаёт его.

## Дежурными СИЗ общего пользования, могут быть:

- жилет сигнальный;
- СИЗ от падения с высоты;
- диэлектрические перчатки и галоши/боты;
- системы спасения и эвакуации;
- компоненты системы обеспечения безопасности работ на высоте с индикаторами срабатывания;
- защитные очки и щитки;
- фильтрующие СИЗ органов дыхания;
- самоспасатели;
- налобный фонарь; защитная каска;
- наплечники; налокотники;
- одежда специальная — костюмы, куртки, плащи, тулупы; наушники (п. 33 Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н)



# ДЕЖУРНЫЕ СИЗ

- Срок, на который работникам выдают средства индивидуальной защиты, не утвердили – работодатель определяет сам;
- Рекомендуется устанавливать дежурным СИЗ срок «до износа»;
- Состояние СИЗ помогут контролировать периодические проверки;
- Запрещено нарушать сроки годности и эксплуатации средств защиты;
- Нормативные сроки эксплуатации средств защиты начинаются со дня, когда выдали их работникам;
- Работники, которые используют дежурные средства защиты, обязаны осматривать их и проверять.

## Предэксплуатационный осмотр дежурных СИЗ

№ п/п	Критерий оценки	Соответствует требованиям	
		Да	Нет
1	СИЗ соответствует виду работ		
<b>Спецодежда:</b>			
2	СИЗ подходит по размеру		
3	Швы изделия целые, без повреждений. Молнии и застежки хорошо обработаны		
4	Форма изделия симметричная		
5	Перчатки или рукавицы парные, совпадают по размеру, цвету, форме. Отсутствуют видимые нарушения покрытия		
6	Внешний вид соответствует гигиеническим нормам (отсутствуют грязь, масляные пятна, места прожогов и другие дефекты)		
<b>Спецобувь:</b>			
7	Пара обуви совпадает по размеру, цвету, форме		
8	Качество крепления деталей обуви (задников, <u>подносков</u> )		

# НОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

## Нормы выдачи СИЗ

Нормы выдачи СИЗ

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель организации

"\_\_" \_\_\_\_ 20\_\_ г.

N п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, изме (штуки комплекта)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных)

Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)

Ответственное лицо

(подпись)

## Личная карточка учета выдачи СИЗ

Личная карточка учета выдачи СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N \_\_\_\_ учета выдачи СИЗ

Фамилия \_\_\_\_\_  
 Имя \_\_\_\_\_ Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_  
 Табельный номер \_\_\_\_\_  
 Структурное подразделение \_\_\_\_\_  
 Профессия (должность) \_\_\_\_\_  
 Дата поступления на работу \_\_\_\_\_  
 Дата изменения профессии (должности) или перевода в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_  
 СИЗ рук \_\_\_\_\_

Пол \_\_\_\_\_  
 Рост \_\_\_\_\_  
 Размер: одежды \_\_\_\_\_  
 обуви \_\_\_\_\_  
 головного убора \_\_\_\_\_  
 СИЗОД \_\_\_\_\_

Наименование СИЗ	Пункт Норм	Единица измерения, периодичность выдачи	Количество на период

\_\_\_\_\_  
 Ответственное лицо за ведение карточек учета СИЗ

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ, дерматологических СИЗ	Выдано				Возвращено <*>			
		дата	количество	Лично/дозатор <*>	подпись получившего СИЗ	дата	количество	Подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

дерматологических СИЗ  
 СИЗ, кроме дерматологических СИЗ и СИЗ

Выдано

Лично/  
 дозатор  
 р <\*>

5

# НОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

## Карточка учета выдачи дежурных СИЗ

Карточка учета выдачи дежурных СИЗ

Лицевая сторона личной карточки

КАРТОЧКА N \_\_\_\_  
учета выдачи дежурных СИЗ

Идентификатор рабочего места, за которым закреплены дежурные СИЗ:

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество (при наличии) ответственного \_\_\_\_\_

Профессия (должность) ответственного \_\_\_\_\_

Предусмотрена приказом (номер \_\_\_\_\_) приказа об утверждении Норм) выдача:

Наименование СИЗ	Единица измерения, период	Количество на период

Ответственное лицо

**Фамилия, Имя,  
Отчество  
(при наличии)  
ответственного**

**Профессия  
(должность)  
ответственного**

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	Модель, марка, артикул, класс защиты СИЗ	Выдано			Возвращено			
		дата	количество	подпись получившего СИЗ	дата	количество	подпись сдавшего СИЗ	Акт списания (дата, номер)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

**Выдано**

дата	количество	подпись получившего СИЗ

4 5

## СРОКИ НОРМАТИВНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОДЕЖДЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ И ОБУВИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР С УЧЕТОМ КЛИМАТИЧЕСКИХ ПОЯСОВ

N п/п	Наименование специальной одежды и специальной обуви для защиты от пониженных температур	Нормативный срок эксплуатации по климатическим поясам (в годах)				
		I	II	III	IV	особый
1.	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты	2,5	2			
2.	Одежда специальная от пониженных температур 3, 4 класса защиты			2	1,5	1,5
3.	Обувь специальная для защиты от пониженных температур (по поясам)	2	1,5	1,5	1	1
4.	Обувь валяная		3	3	2	2
5.	Головной убор для защиты от пониженных температур	3	3	2	2	2

# АЛГОРИТМ ПОДБОРА И ВЫДАЧИ СИЗ ПО ЕТН

## ПОДГОТОВКА

### 1 ОПР и СОУТ

Проводим или убеждаемся в корректности проведенных мероприятий

### 2 АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ И ДОКУМЕНТАЦИИ

Проводим анализ действующего штатного расписания, результатов ОПР и СОУТ, опасностей и опасных событий, идентифицированных для конкретного рабочего места, а также другой нормативно-технической документации

### 3 УТВЕРЖДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО ПОРЯДКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ СИЗ

Разрабатываем ЛНА, включающий порядок выдачи, учета, эксплуатации, хранения, ухода, утилизации и подбора СИЗ:

- Приказ об утверждении Положения по обеспечению работников СИЗ и форм документов по учету и выдаче СИЗ
- Положение о порядке обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

## ПОДБОР СИЗ ПО ЕТН

### 4 СОСТАВЛЕНИЕ МИНИМАЛЬНОГО ПЕРЕЧНЯ СИЗ

Согласно Приложению №1 определяем минимальный перечень СИЗ для выбранной профессии

### 5 ДОПОЛНЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ СИЗ

Согласно Приложения №2 дополняем перечень СИЗ в зависимости от наличия вредных и (ли) опасных производственных факторов, выявленных на рабочих местах по результатам проведения СОУТ и ОПР, дополняем перечень СИЗ или расширяем спектр защитных свойств для уже включенных в Нормы СИЗ.

Согласно приложению №3 подбираем ДСИЗ в соответствии с учетом вида работ и производственных, присущих конкретному рабочему месту.

### 6 РАЗРАБОТКА НОРМ ДЛЯ ИТР И ПРОФЕССИЙ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ПРИЛОЖЕНИЕ №1 К ЕТН

### 7 РАЗРАБОТКА/ АКТУАЛИЗАЦИЯ «ВНУТРЕННИХ» НОРМ ВЫДАЧИ СИЗ

7.1. Учитываем необходимый для обеспечения комплексной защиты набор защитных свойств СИЗ, который указывается в эксплуатационной документации изготовителя

7.2. Учитываем соответствие назначения и конструкции СИЗ выполняемой работе, продолжительности работы

7.3. Совмещаем при возможности несколько защитных свойств в одном

## ВЫДАЧА И КОНТРОЛЬ

### 8 ОБУЧЕНИЕ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ/ ПРИМЕНЕНИЮ СИЗ

- Внеплановые инструктажи для сотрудников, СИЗ которых не требует специального обучения
- Внеплановое обучение по программе «СИЗ» для сотрудников, СИЗ которых требует специальное обучения

### 9 ВЫДАЧА СИЗ

Выдаем СИЗ на основе полученных норм/ закупаем нужные СИЗ, прошедшие подтверждение соответствия

### 10 СПИСАНИЕ СИЗ

Устанавливаем порядок, отражая его в положении по СИЗ

### 11 МОНИТОРИНГ И ЗАМЕНА

Проводим контроль и в случае утраты СИЗ защитных свойств обеспечиваем замену

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**

**ЕСЛИ ВАМ  
ПОТРЕБУЕТСЯ,  
ОБРАЩАЙТЕСЬ  
К НАМ!**







**ЕДИННЫЙ  
ЦЕНТР  
ТРУДА**



## **НАШИ УСЛУГИ:**

- **Специальная оценка условий труда (СОУТ)**
- **Оценка профессиональных рисков**
- **Аккредитованная лаборатория**
- **Охрана труда**
- **Пожарная безопасность**
- **Учебный центр**
- **Медицинский центр**
- **Мигранты**
- **Экология**



**РЕДНОВ ПЛАТОН СЕМЕНОВИЧ**

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА

**8 (812) 960-90-60**

добавочный **201**